

# Definições:



## **CONFLITO DE INTERESSES:**

Denúncias relacionadas a situações em que um funcionário ou gestor pode se beneficiar pessoalmente de maneira inadequada ou não ética devido a relações ou interesses externos à empresa.



## **FRAUDE E CORRUPÇÃO:**

Denúncias sobre atos fraudulentos, corrupção, suborno, desvio de recursos, manipulação de contas ou práticas contábeis impróprias.



## **ASSÉDIO MORAL:**

Denúncias sobre a exposição de funcionários às situações humilhantes e constrangedoras.



## **ASSÉDIO SEXUAL:**

Constrangimento com conotação sexual em que o assediador utiliza de sua posição hierárquica para obter o que deseja.



## **SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PRIVACIDADE:**

Denúncias relacionadas à ausência de proteção de informações que devem ser tratadas em sigilo, tais como dados.



## **VIOLAÇÃO DE POLÍTICAS E NORMAS INTERNAS:**

Denúncias relacionadas a descumprimento de políticas internas, normas, regulamentos, códigos de conduta da empresa ou questões de compliance.



## **SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO:**

Denúncias sobre questões de segurança no ambiente de trabalho, condições inseguras ou riscos à saúde dos funcionários.



## **DISCRIMINAÇÃO OU PRECONCEITO:**

Denúncias de bullying ou discriminação por motivos de gênero, raça, religião, orientação sexual ou outras características pessoais.



## **USO INADEQUADO DE RECURSOS:**

Denúncias de uso indevido de recursos da empresa, como propriedade, equipamentos ou informações confidenciais.



## **OUTRAS IRREGULARIDADES:**

Denúncias sobre qualquer outra prática que possa representar uma violação da ética, integridade ou conformidade da empresa.